

“Boletín informativo de los trabajadores. La comunicación como estrategia de organización y articulación de saberes”



Coincidimos con Ibarra que, en la actualidad, la acción sindical debe contemplar como parte fundamental de su estrategia “la cuestión de la prensa, la información, la comunicación y la difusión de sus acciones”.

Estos aspectos se han vuelto aún más indispensables con la pandemia del COVID-19 ya que gran parte de la actividad presencial se vio mermada, y sólo a través de distintos formatos comunicacionales se pudo sostener el vínculo de las organizaciones gremiales con sus afiliados y la sociedad en general.

A su vez, las vertiginosas transformaciones acontecidas en el ámbito de la comunicación produjeron modificaciones en los canales de expresión utilizados tradicionalmente por algunas organizaciones sindicales.

El encierro físico de la población fue acompañado de una expansión exponencial de las fronteras digitales con el uso de aplicaciones y plataformas. Ello plantea un doble desafío para los gremios ya que, por un lado, deben asumir la comunicación como parte fundamental de su quehacer transformador y, por otro, adaptarse a las nuevas dinámicas tecnológicas del sector.

Según Giraldo Escobar la comunicación sindical enfrenta grandes dificultades a la hora de su desarrollo: la desconfianza en las organizaciones, la marginalidad comunicacional, la discrepancia de los lenguajes entre el sindicato y la sociedad en general y las fallas propias de las estrategias comunicativas.

En ese sentido, la formación y especialización permanente en estos aspectos, acompañado de la construcción de herramientas que permitan llevarlas a la práctica concreta, se vuelven cada vez más indispensables para el conjunto de lxs trabajadorxs y sus organizaciones.

Estudiantes y docentes de la Universidad Nacional de Villa María, en especial aquellos que se vinculan a la Licenciatura en Comunicación Social, pueden aportar elementos útiles para la concreción del proyecto. Además, la mirada interdisciplinar desde las Ciencias Sociales aportan al fortalecimiento organizativo y la creación de herramientas innovadoras para el abordaje de problemas emergidos desde el propio quehacer sindical. Dicho abordaje en

este proyecto es clave para aportar a la promoción de contenidos de calidad, al análisis, a la construcción de datos, a las relaciones con los gremios y sus representantes/ades, etc.

Objetivos generales: Contribuir a la comunicación horizontal fluida en defensa de los derechos laborales, la democratización sindical y la relación de la universidad pública con los espacios de trabajo.

Director: Diego Patricio Garofani

Codirector: Rafael Gripanti

Coordinador: Julián Barbero

Instituciones participantes: Universidad Nacional de Villa María (UNVM); Confederación General del Trabajo (CGT) Regional Villa María; Instituto Académico Pedagógico de Ciencia Sociales (IAPCS)

Lugar: Villa María.

Destinatarios: Los equipos encargados de la comunicación y prensa de la delegación regional de la CGT y los sindicatos vinculados; Trabajadores/as vinculados a las organizaciones sindicales/gremiales, afiliados y pertenecientes al ámbito de trabajo que corresponda al margen de acción sindical; Otros/as trabajadores/as, docentes, estudiantes, que tendrán acceso al informativo; Integrantes de la comunidad que lleven a cabo labores de periodismo, comunicación, o simplemente necesiten contar con información actualizada de la actividad gremial para llevar a cabo su actividad.